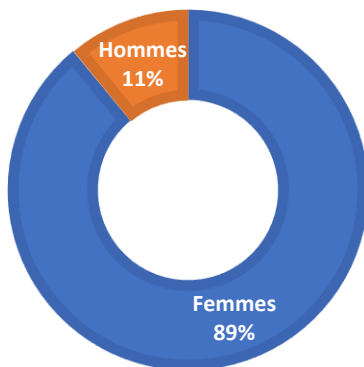


# Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !

■ Femmes ■ Hommes



Parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise :



La proportion des hommes dans l'entreprise se rapproche de la représentation des hommes parmi les rémunérations les plus élevées. L'entreprise s'engage à examiner les candidatures dans l'objectif d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes.

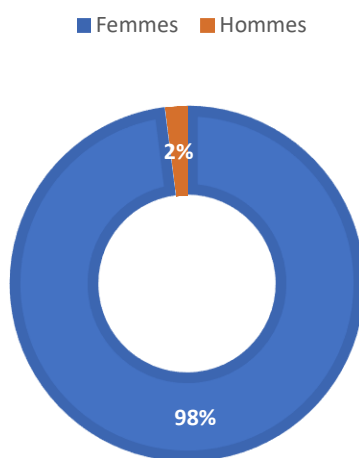
**+10%**

de rémunération annuelle brute moyenne pour les hommes en 2023 par rapport aux femmes. L'entreprise s'engage à favoriser le recrutement des hommes sur des emplois d'employés et techniciens afin d'équilibrer les rémunérations annuelles brutes moyennes entre les femmes et les hommes.

**80/100**  
80\100

C'est la note obtenue par Sedna France à l'index égalité femmes-hommes !

Parmi les **205** salariés **30%** ont été augmentés, dont :



Les augmentations individuelles ont été en proportion de **29%** favorables aux femmes au regard de la population qu'elles représentent, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.



**100%** des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié d'une

augmentation dans l'année, soit les **6** femmes étant revenues au sein de l'entreprise après avoir connu un heureux évènement !

---

## OBJECTIFS 2023-2024 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ INTENSIFIER LA SENSIBILISATION AUPRES DES ECOLES AFIN DE PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE
- ✓ DEPLOYER LA CHARTE « LES ENTREPRISES S'ENGAGENT »
- ✓ OPERER DES ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE SUR LA REPRESENTATION DES METIERS