

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE H/F

Données 2025

Résultat de l'index 2025

N/CALCULABLE

Pour rappel, cet index mesure les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes et repose sur l'évaluation de quatre indicateurs calculés en nombre de points :

Au titre de l'année 2025, l'index égalité professionnelle pour la résidence La Deymarde est INCALCULABLE¹.

- Écarts de salaire entre les femmes et les hommes : **N/C**
- Écart sur le taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes : **N/C**
- Augmentation individuelle pour toutes les salariées à leur retour de congé maternité : **N/C**
- Présence équilibrée du nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations : **N/C**

OBJECTIFS 2026 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ INTENSIFIER LA SENSIBILISATION AUPRES DES ECOLES AFIN DE PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE
- ✓ OPERER DES ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE SUR LA REPRESENTATION DES METIERS

¹ Période de référence pour le calcul de l'index inférieure à 12 mois consécutifs.
Pour rappel, l'index se calcule sur une base maximale de 100 points.